الجمهورية الجزائرية الدّيمقراطية الشّعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

سلم تقييم ملحق بالقرار رقم .....345..... المؤرخ في 09 مارس 2026.....

الذي يحدد معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج
(مخصص لفئة الموظفين الإداريين والتقنيين)
خاص بالمؤسسات الجامعية و المدارس

1. معلومات حول الموظف:

اللقب:.....الاسم:.....

تاريخ ومكان الازدياد: ...../...../.....

الشهادة الجامعية.....

2. معايير التصنيف:

المعايير		النقاط	النقطة
الرتبة	الرتبة أعلى من17	12نقاط	
	الرتبة 17	11.5نقاط	
	الرتبة 16	11نقاط	
	الرتبة 15	10.5نقاط	
	الرتبة 14	10نقاط	
	الرتبة 13	9.5نقاط	
	الرتبة 12	9نقاط	
	الرتبة 11	8.5نقاط	
	الرتبة 10	8نقاط	
	الأقدمية في القطاع	0.5 نقطة لكل سنة (10 نقاط كحد أقصى)	
التحكم في اللغات	التحكم في لغة التكوين حسب الوجهة	01 نقطة واحدة	
	التسجيل في المركز المكثف للغات في اللغة الانجليزية (مع ضرورة رفع المستوى خلال السنوات المقبلة).	02 نقطتين	
تقييم المسؤول المباشر	الحضور	03 نقاط كحد أقصى	
	الكفاءة في العمل	03 نقاط كحد أقصى	
	المبادرة	03 نقاط كحد أقصى	
	التفرغ	03 نقاط كحد أقصى	
	المساهمة في تجسيد آليات القرار الوزاري رقم 1275المؤرخ في 27سبتمبر 2022 الذي يحدد كيفيات إعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة/براءة اختراع من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي	01 نقطة واحدة كحد أقصى	
	- شهادة تثبت عمل داخل هيئات المرافقة (الواجهات الجامعية:مركز تطوير المقاولاتية، مركز المسارات المهنية (CDC)، نادي البحث عن الشغل، حاضنة أعمال، مركز دعم التكنولوجي والابتكار (CATI) المشاركة في الحياة الجامعية، عضوية في اللجان الدائمة.	01 نقطة واحدة(نقطتين كحد أقصى)	
	المشاركة في المشاريع الدولية (شهادة المشاركة)	02 نقطتين كحد أقصى	
المنصب العالي (هيكلي/وظيفي)		02 نقطتين كحد أقصى	
عدد الاستفادات من التربصات المنجزة بالخارج خلال الست سنوات السابقة		ناقص 05نقاط لكل تربص	
مجموع النقاط			

ترتيب الموظف	عدد الموظفين المترشحين /.....
رأي لجنة الإنتقاء للهيئة التابعة للمؤسسة الجامعية	مقبول / مرفوض

أسباب الرفض : (يجب أن يكون الرفض مبررا)

حرر بتاريخ:.....

ملاحظات هامة:

- لا يمكن أن يكون عضو لجنة الانتقاء يحمل صفة المترشح برسم سنة الإنتقاء.
- يتم تنفيذ التربص قصير المدى في الخارج حصرا في إطار الاتفاقيات الدولية المبرمة.